

СА74 ✓



Министерство образования и науки
Челябинской области

Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

Оценка профессиональных компетенций
молодых специалистов общеобразовательных организаций
Челябинской области в 2021/2022 учебном году

Региональное совещание
16 ноября 2021 года

Программа совещания



Время	Тема	Ответственный
13:50 – 14:00	Регистрация участников (онлайн)	Сотрудники ОГБУ ЧЦОПМКП
14:00 – 14:10	Открытие совещания. О проекте «Оценка профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области»	<i>Логачева Светлана Александровна</i> , ведущий специалист отдела организации государственной (итоговой) аттестации Министерства образования и науки Челябинской области
14:10 – 14:20	О методологических и нормативных основаниях проведения оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области	<i>Боровых Иван Сергеевич</i> , директор ОГБУ ЧЦОПМКП
14:20 – 14:30	О регламенте и особенностях проведения процедуры оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области в 2021/2022 учебном году	<i>Школьниковна Марина Юрьевна</i> , заместитель директора ОГБУ ЧЦОПМКП
14:30 – 14:40	О подходах к разработке инструментария оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области. О структуре и содержании инструментария I этапа оценки (анкетирование)	<i>Черепанова Ольга Александровна</i> , эксперт ОГБУ ЧЦОПМКП
14:40 – 15:55	О порядке проведения I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области (анкетирование). Алгоритм работы с анкетой.	<i>Смелкова Екатерина Анатольевна</i> , эксперт ОГБУ ЧЦОПМКП
15:55 – 16:00	Ответы на вопросы	Все специалисты



CA74✓

Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

Открытие совещания
О проекте

«Оценка профессиональных компетенций молодых специалистов
общеобразовательных организаций
Челябинской области»

Логачева Светлана Александровна,
ведущий специалист отдела организации государственной
(итоговой) аттестации Министерства образования и науки
Челябинской области



О проекте
«Оценка профессиональных компетенций молодых
специалистов общеобразовательных организаций
Челябинской области»



Приказ Министерства образования и
науки Челябинской области
от 29.06.2021 № 01/1753
«Об утверждении Концепции системы
обеспечения и сопровождения
профессионального развития
педагогических и руководящих
работников образовательных
организаций Челябинской области и
Дорожной карты по ее реализации на
2021-2024 гг.»

Поддержка молодых педагогов, начиная со стадии
профессионального обучения до завершения
первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе
посредством реализации программ
наставничества педагогических работников

Сопровождение:
вузы, в том числе ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ», и
педагогические колледжи,
организации дополнительного
профессионального образования (ГБУ ДПО
ЧИППКРО, ГБУ ДПО РЦОКИО, ГБУ ДПО
ЧИРПО), ЦНППМ, ОГБУ ЧЦОПМКП





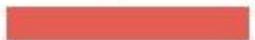
О проекте «Оценка профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области»



Основная цель – определение реального состояния, направлений и перспектив совершенствования и развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в части поддержки молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области

Ключевые задачи:

- изучить и проанализировать состояние потребностей в профессиональном развитии молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области, их готовность к непрерывному повышению профессионального мастерства
- диагностировать уровень сформированности профессиональной компетентности молодых специалистов, выявить их профессиональные затруднения
- определить направления совершенствования организационных, информационных и методических условий сопровождения молодых специалистов
- актуализировать программы взаимодействия организаций высшего, среднего и дополнительного профессионального образования в части обеспечения различных форм поддержки и сопровождения, включая тьюторское, молодых специалистов и реализации программ наставничества в первые 3 года работы





CA74✓

Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

О методологических и нормативных основаниях проведения оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области

Боровых Иван Сергеевич,
директор ОГБУ «Челябинский центр оценки
профессионального мастерства
и квалификаций педагогов»



Оценка профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области

СА74[✓]

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в части решения задач по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества
(приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753)

Приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.10.2021 № 01/2834
«О проведении оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области в 2021/2022 учебном году»

Методологическое основание

Нормативное основание





Система обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников

СА74 ✓

Выявление профессиональных затруднений/ дефицитов педагога

Освоение педагогом дополнительных профессиональных программ

Профессиональное развитие педагога и развитие кадрового потенциала ОО, муниципалитета, региона



Построение ИОМ педагога

ОГБУ ЧЦОПМКП

ГБУ ДПО РЦОКИО
ГБУ ДПО ЧИППКРО
ГБУ ДПО ЧИРПО





CA74 ✓

Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

О регламенте и особенностях проведения процедуры
оценки профессиональных компетенций молодых
специалистов общеобразовательных организаций
Челябинской области в 2021/2022 учебном году

Школьникова Марина Юрьевна,
заместитель директора ОГБУ «Челябинский центр
оценки профессионального мастерства
и квалификаций педагогов»



Особенности оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



1. Исследование потребностей педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области в профессиональном развитии (анкетирование)	I квартал
2. Оценка профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций Челябинской области (региональный уровень):	
оценка профессиональных компетенций молодых специалистов	I и IV кварталы
оценка профессиональных компетенций педагогических работников, планирующих повышение квалификации в 2023 году (целевые группы)	III-IV кварталы
оценка профессиональных компетенций руководящих работников с целью формирования кадрового резерва руководящих работников	III-IV кварталы
оценка профессиональных компетенций педагогических работников – кандидатов на статус эксперта в сфере оценки качества образования в рамках реализации мероприятий государственной программы «Развитие образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы»	I-IV кварталы
3. Оценка профессиональных (предметных и методических) компетенций педагогических работников (федеральный уровень)	II-IV кварталы





Особенности оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



Два этапа проведения

I этап (четвертый квартал) – анкетирование молодых специалистов

II этап (первый квартал) – диагностика компетенций молодых специалистов, включающая опрос наставника молодого специалиста и/или заместителя директора, курирующего работу в ОО по поддержке и сопровождению молодых специалистов

Анкетирование молодых специалистов – исследование профессиональных потребностей молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области (онлайн-форма)

Диагностика компетенций молодых специалистов – диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области (онлайн-форма)



Организация и подготовка проведения

- Утверждение документов регламентирующих оценку профессиональных компетенций молодых специалистов
- Разработка и трансляция в МОУО регламента и порядка проведения оценки профессиональных компетенций молодых специалистов
- Разработка, апробация и размещение инструментария I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов (анкетирование)
- Разработка инструментария II этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов (диагностика)

до 10.11.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП

до 15.11.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО

до 19.11.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП

до 10.12.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП





Организация и подготовка проведения

- Проведение совещания по вопросам организации и проведения I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области
- Проведение совещания по вопросам организации и проведения II этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области

16.11.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО

февраль 2022
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО





Регламент оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



Проведение оценки

- Проведение анкетирования молодых специалистов
- Мониторинг участия молодых специалистов в анкетировании

- Проведение диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов
- Мониторинг участия молодых специалистов в диагностике уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов

22.11. – 26.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО
ОО

03.03. – 11.03.2022
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО
ОО



Обработка результатов оценки

- Статистическая обработка результатов анкетирования молодых специалистов
- Статистическая обработка результатов диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов
- Транслирование через муниципальных координаторов результатов диагностики уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов

29.11. – 03.12.2021
ОГБУ ЧЦОПМКП

14.03. – 25.03.2022
ОГБУ ЧЦОПМКП

28.03.2022
ОГБУ ЧЦОПМКП
МОУО



Анализ и интерпретация результатов оценки

- Анализ, интерпретация результатов оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области и подготовка информационно-аналитических материалов по итогам проведения
- Подготовка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов по итогам проведения оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области
- Транслирование информационно-аналитических материалов по итогам проведения оценки профессиональных компетенций молодых специалистов в Министерство образования и науки Челябинской области

25.03. – 25.04.2022
ОГБУ ЧЦОПМКП

до 29.04.2022
ОГБУ ЧЦОПМКП





CA74✓

Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

О подходах к разработке инструментария оценки
профессиональных компетенций молодых специалистов
общеобразовательных организаций Челябинской области.
О структуре и содержании инструментария I этапа оценки
(анкетирование)

Черепанова Ольга Александровна,
эксперт ОГБУ «Челябинский центр оценки
профессионального мастерства и
квалификаций педагогов»



О подходах к разработке инструментария оценки профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области



Методологические
основания

Концепция системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.07.2021 № 01/1753)

Задача: поддержка молодых педагогов и руководителей, начиная со стадии профессионального обучения до завершения первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников

Нормативные
основания

Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном, основном, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель), утвержден приказом Минтруда России от 18.10.2013 № 544н

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования. Бакалавриат по направлению подготовки 44.03.01 Педагогическое образование, утвержден приказом Министерства образования Российской Федерации от 22.02.2018 № 121

Структура

Анкета для выявления профессиональных потребностей молодых специалистов

Диагностическая работа для выявления уровня компетенций учителя, в том числе и профессиональных дефицитов, по наиболее значимым аспектам профессиональной деятельности

Анкета для выявления профессиональных потребностей молодых специалистов

СА74 ✓

Цель: Изучить и проанализировать посредством не персонифицированного анкетирования состояние потребностей в профессиональном развитии молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области, их готовность к профессиональной деятельности и дальнейшему повышению профессионального мастерства

Определение степени профессиональных потребностей молодых специалистов

1.....минимальная потребность
...2... ...3....
4..... потребность выражена максимально

Самооценка уровня сформированности профессиональных компетенций молодых специалистов

-  Применяю без каких-либо затруднений
-  Испытываю затруднения в применении
-  Не применяю, но хотел(а) бы научиться
-  Не применяю



Структура Анкеты для выявления профессиональных потребностей молодых специалистов

СА74[✓]

Первый компонент: КОНТЕКСТНЫЙ

Второй компонент: КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ

1 раздел. Предметная компетентность

2 раздел. Методическая компетентность

3 раздел. Психолого-педагогическая компетентность

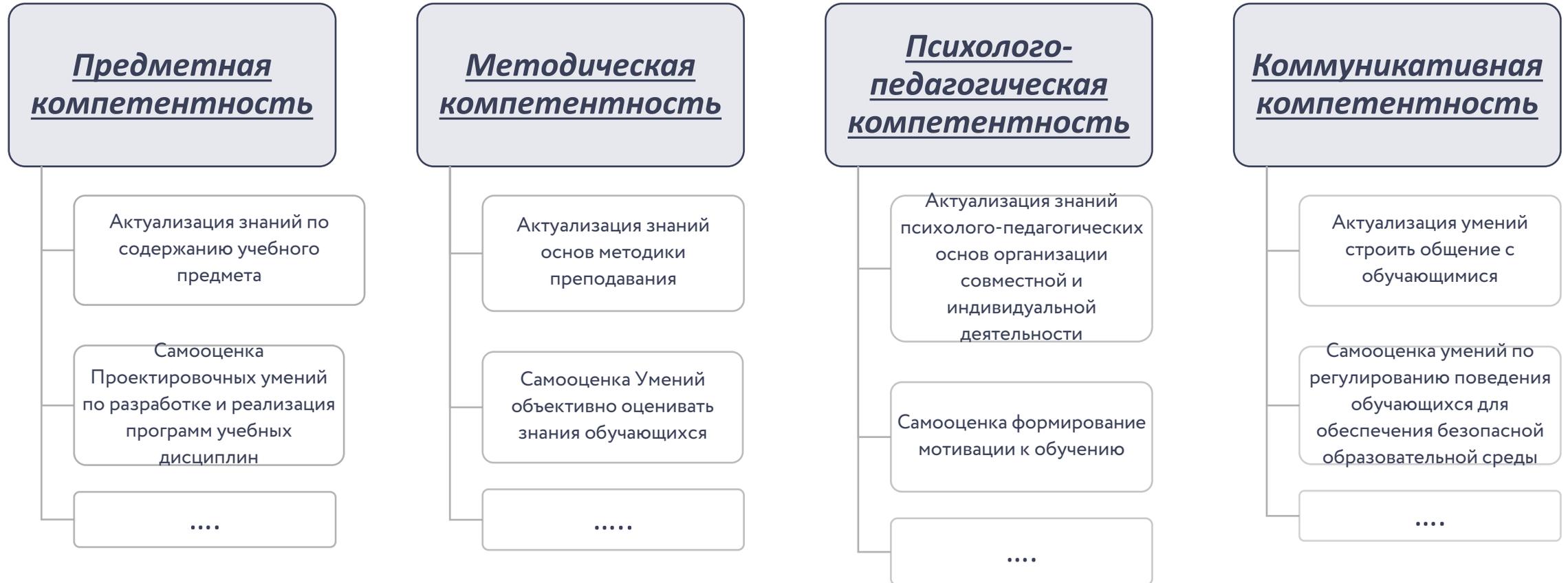
4 раздел. Коммуникативная компетентность, в том числе ИКТ

Третий компонент: ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ



Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения, обеспечиваемые дисциплинами (модулями) и практиками обязательной части ОПОП

Общепедагогические и обобщенные трудовые функции в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог»





Анкета для выявления профессиональных потребностей молодых специалистов

СА74[✓]

Если в ходе педагогической деятельности у вас возникают затруднения, то с чем они связаны?

Какие меры, на ваш взгляд, необходимо принять для повышения уровня профессионального мастерства и стимулирования вашего профессионального развития?

Необходимо ли, на ваш взгляд, оценивать профессиональные компетентности педагога с целью выявления профессиональных затруднений?

Какая форма оценивания профессиональной компетентности педагога, на ваш взгляд, наиболее приемлема (допустима)?



Диагностическая работа для выявления уровня компетенций
молодых специалистов
Структура и содержание контрольных измерительных
материалов (КИМ)

СА74 ✓

КОДИФИКАТОР

Профессиональный стандарт педагога
Федеральный государственный
образовательный стандарт высшего
образования. Бакалавриат по направлению
подготовки 44.03.01 Педагогическое
образование

СПЕЦИФИКАЦИЯ

Нормативные
документы,
определяющие
содержание
работы

Распределение
заданий по
разделам
содержания,
по типу, по
уровню
сложности

Распределение
заданий по
видам
проверяемых
умений и
способам
действий

Система
оценивания

ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ РАБОТА

Общая (контекстная) информация

1 раздел. Предметная компетентность

2 раздел. Методическая компетентность

3 раздел. Психолого-педагогическая компетентность

4 раздел. Коммуникативная компетентность, в том числе ИКТ



Областное государственное бюджетное учреждение
«Челябинский центр оценки профессионального
мастерства и квалификаций педагогов»

**О порядке проведения I этапа оценки профессиональных
компетенций молодых специалистов общеобразовательных
организаций Челябинской области (анкетирование).
Алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов**

Смелкова Екатерина Анатольевна,
эксперт ОГБУ «Челябинский центр оценки
профессионального мастерства
и квалификаций педагогов»



Специалисты, принимающие участие в оценке компетенций молодых специалистов



Инициатор оценки компетенций молодых специалистов – Министерство образование и науки Челябинской области

Региональный координатор – ОГБУ «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» (далее – ОГБУ ЧЦОПМКП), обеспечивающий комплексное (методическое, информационное, организационное и техническое) сопровождение проведения оценки компетенций молодых специалистов в Челябинской области

Муниципальный координатор – специалист МОУО, ответственный за организацию и проведение оценки компетенций молодых специалистов в ОО муниципального образования

Организатор ОО – работник ОО, ответственный за организацию и проведение оценки компетенций молодых специалистов в ОО

Участники оценки компетенций молодых специалистов – педагогический работник ОО в возрасте до 35 лет (включительно) со стажем работы до 3-х лет, принимающий участие в оценке компетенций молодых специалистов





Порядок проведения I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



Организация и подготовка проведения оценки компетенций молодых специалистов (стр. 6)

1. Региональный координатор

- 1.1 формирует нормативные документы, регламентирующие проведение оценки компетенций молодых специалистов совместно с инициатором оценки;
- 1.2 направляет инструктивно-методические материалы муниципальным координаторам;
- 1.3 предоставляет ссылки с онлайн-формами муниципальным координаторам;
- 1.4 консультирует по вопросам оценки компетенций молодых специалистов муниципальных координаторов

2. Муниципальный координатор

- 2.1 формирует состав участников оценки компетенций молодых специалистов, который утверждается приказом МОУО;
- 2.2 формирует нормативные документы, регламентирующие проведение оценки компетенций молодых специалистов на муниципальном уровне;
- 2.3 направляет инструктивно-методические материалы организаторам ОО;
- 2.4 консультирует по вопросам оценки компетенций молодых специалистов организаторов ОО

3. Организатор ОО

- 3.1 формирует нормативные документы, регламентирующие проведение оценки компетенций молодых специалистов на уровне ОО;
 - 3.2 информирует молодых специалистов об их участии в оценке компетенций молодых специалистов, о всех этапах оценки компетенций молодых специалистов;
 - 3.3 передаёт участникам алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов (I этап);
 - 3.4 передаёт участникам алгоритм действий в ходе диагностики компетенций молодых специалистов и опроса наставника молодого специалиста и/или заместителя директора, курирующего работу в ОО по поддержке и сопровождению молодых специалистов (II этап);
 - 3.5 консультирует по вопросам оценки компетенций молодых специалистов
- 



Порядок проведения I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



Проведение оценки компетенций молодых специалистов (стр. 7)

I этап – анкетирование молодых специалистов с 22 ноября по 26 ноября 2021 года:

1. Региональный координатор

1.1 открывает доступ к электронной версии с онлайн-формой анкетирования на сайте ОГБУ ЧЦОПМКП (<http://ca74.ru>) с 9.00 часов 22 ноября до 18.00 часов 26 ноября 2021 года;

1.2 обеспечивает организационно-техническое сопровождение проведения оценки компетенций молодых специалистов;

1.3 осуществляет мониторинг прохождения анкетирования

2. Муниципальный координатор

2.1 обеспечивает участие в анкетировании ОО своего муниципального образования в соответствии с приказом Министерства образования и науки Челябинской области и приказом МОУО;

2.2 осуществляет взаимодействие с региональным координатором в ходе проведения анкетирования;

2.3 осуществляет мониторинг прохождения анкетирования

3. Организатор ОО

3.1 обеспечивает участие в анкетировании молодых специалистов ОО в соответствии с алгоритмом действий;

3.2 осуществляет мониторинг прохождения оценки компетенций молодых специалистов

4. Участник оценки компетенций молодых специалистов

4.1 осуществляет прохождение анкетирования в соответствии с алгоритмом действий;

4.2 доводит информацию о прохождении анкетирования организатору ОО





Порядок проведения I этапа оценки профессиональных компетенций молодых специалистов



Обработка результатов оценки компетенций молодых специалистов (стр. 8-9)

1. Региональный координатор

1.1 проводит обработку статистических отчётов оценки компетенций молодых специалистов

2. Муниципальный координатор

2.1 получает от регионального координатора результаты оценки компетенций молодых специалистов и транслирует их в подведомственные ОО

Анализ и интерпретация результатов оценки компетенций молодых специалистов

1. Региональный координатор

1.1 проводит анализ результатов и интерпретирует их;

1.2 готовит информационно-аналитические материалы по итогам проведения оценки компетенций молодых специалистов;

1.3 направляет проект информационно-аналитических материалов по итогам проведения оценки компетенций молодых специалистов на согласование и утверждение в Министерство образования и науки Челябинской области.

1.4 готовит индивидуальные образовательные маршруты

2. Муниципальный координатор

2.1 получает информационно-аналитические материалы по итогам проведения оценки для использования в дальнейшей работе с участниками оценки – кандидатами в эксперты

3. Организатор ОО

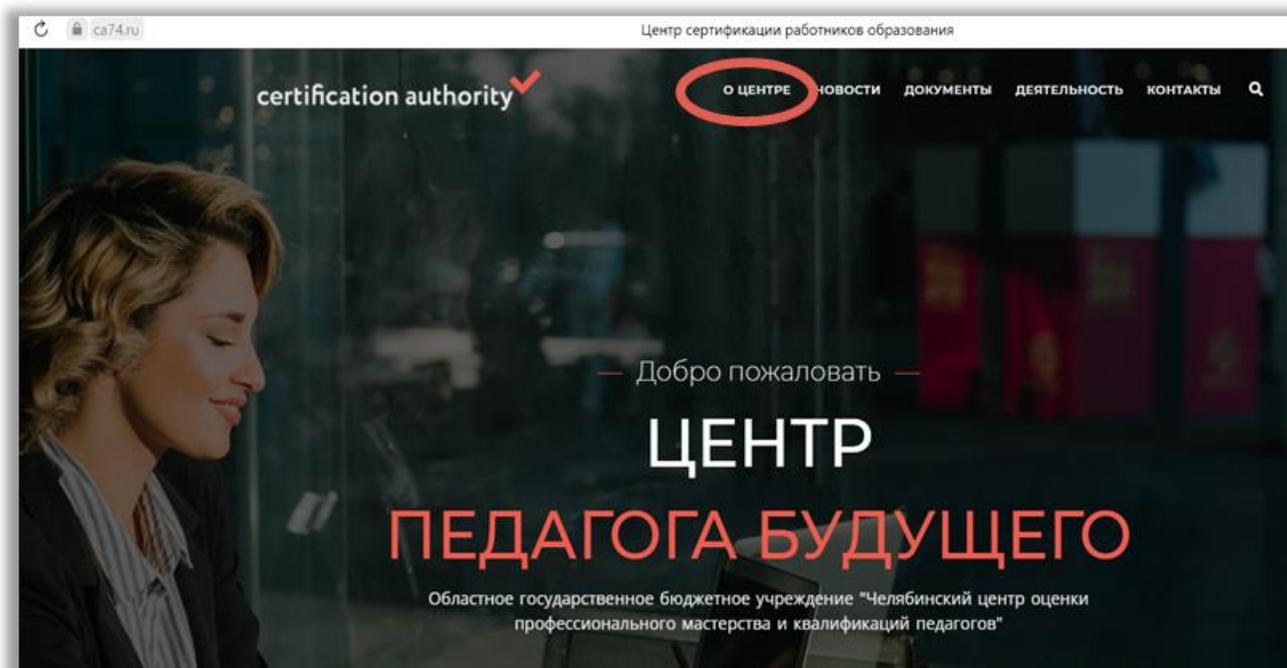
3.1 получает от муниципального координатора информационно-аналитические материалы по итогам проведения оценки и транслирует их участникам оценки компетенций молодых специалистов



Алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов



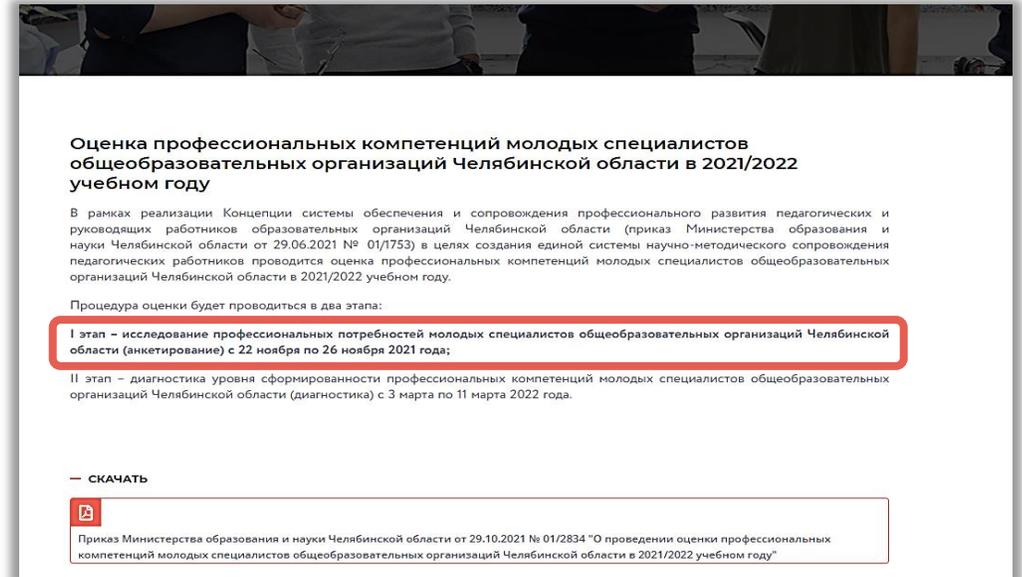
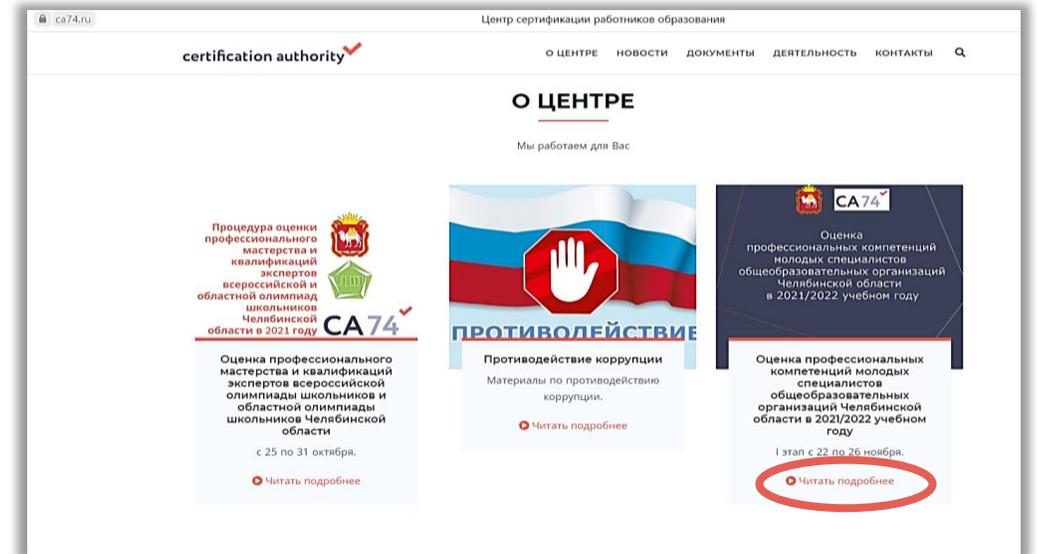
1. Каждый участник анкетирования заполняет анкету индивидуально и не персонифицировано (анонимно), выбрав один из предложенных вариантов:
 - на компьютерах в ОО
 - на домашнем компьютере (планшете)
 - на мобильном телефоне
2. Алгоритм заполнения онлайн-формы анкетирования:
 - 2.1.1 Набрать в поисковой строке браузера адрес сайта ОГБУ ЧЦОПМКП (<http://ca74.ru>);
 - 2.1.2. На указанном сайте
 - ✓ найти раздел «О центре»



Алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов



- ✓ выбрать баннер «Оценка профессиональных компетенций молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области»
- ✓ под баннером нажать на кнопку «Читать подробнее»
- ✓ перейти по ссылке «Исследование профессиональных потребностей молодых специалистов общеобразовательных организаций Челябинской области» к онлайн-форме анкетирования



Алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов

СА74 ✓

- 2.3. Приступить к заполнению онлайн-формы анкетирования, все вопросы которой являются обязательными
- 2.4. После ответов на все вопросы нажать на кнопку «Отправить» внизу страницы

Уважаемые коллеги, благодарим вас за участие в исследовании!

Сообщите о завершении работы с анкетой организатору
в вашей общеобразовательной организации

Назад **Отправить** Очистить форму

Страница 7 из 7

The screenshot shows a survey completion screen. At the top, there is a thank-you message in red text. Below it, a black text instruction asks the user to notify the organizer. At the bottom, there is a navigation bar with three buttons: 'Назад' (Back), 'Отправить' (Send), and 'Очистить форму' (Clear form). The 'Отправить' button is highlighted with a red circle. A green progress bar is visible between the 'Отправить' and 'Очистить форму' buttons, and the text 'Страница 7 из 7' (Page 7 of 7) is displayed below it.

Алгоритм действий в ходе анкетирования молодых специалистов

СА74 ✓

Анкетирование

galkina.ae.74@gmail.com (без совместного доступа)
Сменить аккаунт

Инструкция

Уважаемые коллеги!

Вопросы анкетирования направлены на выявление потребностей молодых специалистов в области профессионального развития и повышения квалификации. Ответы на вопросы помогут нам улучшить условия работы и повысить качество предоставляемых услуг.

Пожалуйста, ответьте на вопросы, касающиеся:

- 1. Ваших интересов в области профессионального развития и повышения квалификации.
- 2. Ваших потребностей в области профессионального развития и повышения квалификации.
- 3. Ваших предложений по улучшению условий работы и повышения качества предоставляемых услуг.

Ваши ответы будут использованы для принятия решений по улучшению условий работы и повышения качества предоставляемых услуг.

Спасибо за участие!

Далее

Страница 1 из 7

Для переключения разделов с
вопросами

Назад Далее

Страница 6 из 7

Компания Google не имеет никакого отношения к этому контенту. [Сообщение о нарушении](#) - [Условия использования](#) - [Политика конфиденциальности](#)

CA 74 ✓



Телефон | 8(351)218-27-12

Сайт | ca74.ru

Почта | info@ca74.ru

Instagram | [certification.authority.74](https://www.instagram.com/certification.authority.74)

Адрес | г. Челябинск,
ул. Блюхера, д. 91