



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

19 АПР 2022

№ 01/880

Челябинск

Об утверждении состава и плана работы межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в 2022 году

Во исполнение поручения по итогам заседания Координационного совета по оценке качества образования при Министерстве образования и науки Челябинской области (протокол № 1 от 22 марта 2022 года) и в целях реализации мероприятий Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2022 году, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 27.01.2021 г. № 01/210, мероприятий Дорожной карты по реализации Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области, утвержденной приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 г. № 01/1753

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые состав межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в 2022 году (далее – межинституциональная рабочая группа);

план работы межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников

образовательных организаций Челябинской области в 2022 году (далее – план работы).

2. Контроль исполнения приказа возложить на первого заместителя Министра Е.А. Козову.

Министр



А.И. Кузнецов

УТВЕРЖДЁН
приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 19 АПР 2022 № 01 / 880

Состав межинституциональной рабочей группы
по сопровождению профессионального развития педагогических и
руководящих работников образовательных организаций Челябинской области
в 2022 году

Боровых Иван Сергеевич	– директор областного государственного бюджетного учреждения «Челябинский центр оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов» (далее - ОГБУ ЧЦОПМКП), руководитель межинституциональной рабочей группы
Школьникова Марина Юрьевна	– заместитель директора ОГБУ ЧЦОПМКП, заместитель руководителя межинституциональной рабочей группы
Баранова Юлия Юрьевна	– первый заместитель директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Региональный центр оценки качества и информатизации образования» (далее - ГБУ ДПО РЦОКИО)
Богачев Алексей Николаевич	– первый проректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет» (далее - ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ») (по согласованию)
Волчегорская Евгения Юрьевна	– заведующий кафедрой педагогики, психологии и предметных методик ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ» (по согласованию)
Макашова Вера Николаевна	– проректор по учебной и научной работе государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт переподготовки и повышения квалификации работников образования» (далее - ГБУ ДПО ЧИППКРО)
Машуков Александр Васильевич	– заведующий Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее - ЦНППМПР) ГБУ ДПО ЧИППКРО

- Потапова Марина Владимировна – заместитель проректора по учебной работе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» (далее – ФГАОУ ВО «ЮУрГУ (НИУ)» (по согласованию)
- Прихода Татьяна Егоровна – старший преподаватель государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее - ГБУ ДПО ЧИРПО)
- Смелкова Екатерина Анатольевна – начальник отдела ОГБУ ЧЦОПМКП
- Солодкова Екатерина Александровна – начальник ЦНППМПР ГБУ ДПО РЦОКИО
- Федосеева Зинаида Александровна – проректор по учебно-методической работе ГБУ ДПО ЧИРПО
- Черепанова Ольга Александровна – начальник отдела ОГБУ ЧЦОПМКП

УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства образования
и науки Челябинской области
от 19 АПР 2022 № 01/880

План работы межинституциональной рабочей группы
по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных
организаций Челябинской области

№ п/п	Тема, рассматриваемая на заседании	Срок проведения	Ожидаемый результат
1.	О задачах и направлениях деятельности межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (далее – межинституциональная рабочая группа)		
1.1.	О мероприятиях Дорожной карты по совершенствованию и развитию механизмов управления качеством образования в Челябинской области в 2022 году (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 24.01.2022 № 01/148) и мероприятиях Дорожной карты по реализации Концепции системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области (приказ Министерства образования и науки Челябинской области от 29.06.2021 № 01/1753)	Апрель 2022 года	Определены задачи и планируемые результаты деятельности рабочей группы
1.2.	О единых подходах к применению в региональной системе обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций	Апрель 2022 года	Определены подходы к применению понятий «тьютор», «методист», «наставник», «ментор», «коуч», «куратор», «индивидуальный

	Челябинской области понятий «тьютор», «методист», «наставник», «ментор», «коуч», «куратор», «индивидуальный образовательный маршрут»		образовательный маршрут»
1.3.	О технологии формирования регионального реестра дополнительных профессиональных программ (далее – ДПП) повышения квалификации, образовательных событий (мероприятий), размещенных в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Апрель 2022 года	Определена технология формирования регионального реестра ДПП, образовательных событий (мероприятий)
1.4.	Об алгоритме формирования индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ) педагогов на основе результатов оценки в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Апрель 2022 года	Определен алгоритм формирования ИОМ
1.5.	Об оценке профессиональных компетенций в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Апрель 2022 года	Определены сроки проведения экспертизы, разработки/доработки и апробации оценочных материалов в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»
2.	О промежуточных результатах деятельности межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в 2022 году		
2.1.	О применении в региональной системе обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области понятий «тьютор», «методист», «наставник», «ментор», «коуч», «куратор», «индивидуальный образовательный маршрут»	Май 2022 года	Определены понятия и их применение «тьютор», «методист», «наставник», «ментор», «коуч», «куратор», «индивидуальный образовательный маршрут»

2.2.	О формировании регионального реестра ДПП повышения квалификации, образовательных событий (мероприятий), размещенных в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Май 2022 года	Сформирован и представлен региональный реестр ДПП, образовательных событий (мероприятий)
2.3.	Об апробации формирования ИОМ педагогов на основе результатов оценки в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Май 2022 года	Определены ожидаемые результаты апробации формирования ИОМ в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»
2.4.	О проведении экспертизы и оценочных материалов для оценки профессиональных компетенций, представленных в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Май 2022 года	Представлены экспертные заключения о качестве (адекватности) оценочных материалов в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»
2.5.	О разработке вариантов заданий для диагностики предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций педагогических работников	Май 2022 года	Выдано техническое задание на разработку/ доработку оценочных материалов в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»
2.6.	Об апробационном тестировании раздела «Оценка профессиональных компетенций» модуля «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Май 2022 года	Определены ожидаемые результаты апробационного тестирования
3.	Об итогах и результатах деятельности межинституциональной рабочей группы по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в 2022 году		
3.1.	О готовности к проведению мониторинга результативности системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и	Сентябрь 2022 года	Обсуждена и согласована последовательность действий ответственных/участников при

	руководящих работников образовательных организаций Челябинской области в 2022 году (далее – мониторинг)		проведении ежегодного мониторинга
3.2.	О результатах апробации формирования ИОМ педагогов на основе результатов оценки с использованием реестра ДПП повышения квалификации и образовательных событий (мероприятий) в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Сентябрь 2022 года	Представлены результаты апробации формирования ИОМ и инструктивные материалы для организаций ДПО
3.3.	О проведении апробации оценки предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций педагогических работников с использованием модуля «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»	Сентябрь 2022 года	Представлено размещение заданий для диагностики предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций педагогических работников в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»
3.4.	О формировании банка заданий для оценки предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций педагогических работников и выявления профессиональных дефицитов в ходе оценочных процедур	Сентябрь 2022 года	Представлен банк заданий, размещенных в модуле «Организация ДПО» ГИС «Образование в Челябинской области»